



STRUKOVNI SINDIKAT DOKTORA MEDICINE REPUBLIKE SRPSKE

SAOPŠTENJE

POVODOM SASTANKA MINISTRA BOGDANIĆA SA PREDSTAVNICIMA SINDIKATA ZDRAVSTVA I SOCIJALNE ZAŠTITE REPUBLIKE SRPSKE

Pozivajući se na saopštenje Ministarstva zdravlja i socijalne zaštite Republike Srpske da je dana 23.03.2018.godine u Zdravstveno turističkom centru a.d. „Banja Vrućica“ u Tesliću, ministar Dragan Bogdanić održao sastanak sa predstavnicima Sindikata zdravstva i socijalne zaštite Republike Srpske i da je dogovoreno **„da će se u narednom periodu razgovarati o eventualnoj korekciji Posebnog kolektivnog ugovora u zdravstvu“**, kao i da će se **„preispitivati reprezentativnost svih sindikata u zdravstvu“**, Strukovni sindikat doktora medicine Republike Srpske javno poziva ministra Dragana Bogdanića i rukovodstvu njemu bliskog Sindikata zdravstva i socijalne zaštite Republike Srpske, da priznaju javnosti svoju ličnu odgovornost za stanje u zdravstvu i krajnje alarmantan i neprihvatljiv materijalni i socijalni položaj zdravstvenih radnika, da prihvate činjenicu da su primanja zdravstvenih radnika ponižavajuća, kao i da je u javnim zdravstvenim ustanovama već duže vrijeme na djelu najteži oblik radne eksploatacije zdravstvenih radnika koji do sada nije zabilježen, a što uporno i argumentovano dokazuje ovaj Sindikat.

Strukovni sindikat doktora medicine odgovorno tvrdi da je za navedeno stanje prvenstveno odgovorna Vlada i Ministarstvo zdravlja i socijalne zaštite, ali i da veliki dio odgovornosti sigurno treba da preuzme i rukovodstvo Sindikata zdravstva i socijalne zaštite, koje je svojim propustima, neznanjem i neradom, kao i dugogodišnjim i svjesnim sindikalnim nečinjenjem dopustilo da se svi zdravstveni radnici dovedu u ovako težak i gotovo bezizlazan socijalni položaj zbog kojeg su i prisiljeni da u sve većem broju trajno napuštaju Republiku Srpsku.

Stoga ovaj Sindikat smatra da navedeno uopšteno i šturo saopštenje Ministarstva sigurno ostavilo vrlo ružan, mučan i uvredljiv utisak na sve zdravstvene radnike, jer se krajnje neistinito prezentuje stvarno stanje u zdravstvu, pogotovo ako se uzme u obzir da se sastanak sa povlašćenim sindikalnim rukovodiocima održao u luksuznom turističko-banjskom centru, a zbog čega se može zaključiti i da se ovakvim fiktivnim “banjskim socijalnim dijalogom” sigurno neće poboljšati postojeći materijalni i socijalni položaj zdravstvenih radnika.

Stoga Strukovni sindikat doktora medicine javno izražava ozbiljnu zabrinutost za budućnost socijalnog dijaloga i kolektivnog pregovaranja u Republici Srpskoj, jer ministar Bogdanić fiktivno organizuje i vodi dijalog isključivo sa izabranim i njemu bliskim sindikatom a zbog čega javno zahtjevamo da javnosti i svim zdravstvenim radnicima konačno i javno odgovori na sledeća pitanja:

- 1. Zašto Ministarstvo dopušta poslodavcima u javnim zdravstvenim ustanovama da duže od 20 meseci ne primjenjuju obavezujuće odredbe važećeg Posebnog kolektivnog ugovora za zaposlene u oblasti zdravstva (“Sl.gl.RS” br. 72/16 i 111/16), a koje se odnose na redovnu isplatu svih dogovorenih naknada zdravstvenim radnicima. (Napominjemo da je minister Bogdanić navedeni kolektivni**

ugovor upravo I zaključio samo sa Sindikatom zdravstva i socijalne zaštite i to još u avgustu 2016.godine).

2. Zašto Ministarstvo skoro godinu dana uporno odbija da sprovede odluke Ustavnog suda Republike Srpske broj U -86/16 od 12.07.2017. godine i U - 91/16 od 29.11.2017. godine, a kojima je utvrđeno da navedeni Posebni kolektivni ugovor nije u saglasnosti sa Ustavom RS i Zakonom o radu. Presude se odnose na neustavnost obaveze poslodavca na isplatu 15% uvećane plate funkcionerima Sindikata zdravstva i socijalne zaštite. (Presude u prilogu saopštenja)
3. Zašto Ministarstvo duže od dvije godine uporno odbija da učestvuje u socijalnom dijalogu sa Strukovnim sindikatom doktora medicine Republike Srpske, koji je reprezentativan sindikat u granama djelatnosti bolnica i djelatnosti medicinske i stomatološke prakse, a redovno se organizuju sastanci sa predstavnicima Sindikata zdravstva i socijalne zaštite.
4. Zašto Ministarstvo još nije pismeno odgovorilo Strukovnom sindikatu doktora medicine na zahtjev za povećanje plata od 03.11.2017. godine i urgenciju na navedeni zahtjev od 07.02.2018. godine. (zahtjevi u prilogu saopštenja)
5. Zašto Ministarstvo odbija da utvrdi minimum procesa rada u granama djelatnosti bolnica i djelatnosti medicinske i stomatološke prakse u javnim zdravstvenim ustanovama u Republici Srpskoj, a u skladu sa Zakonom o štrajku i zahtjevom Strukovnog sindikata doktora medicine od 07.02.2018. godine. (zahtjev u prilogu saopštenja)
6. Zašto Ministarstvo do sada nije preduzelo sve potrebne mjere, uključujući i sankcije prema poslodavcima koje su utvrđene zakonom i obezbjedilo uslove da javne zdravstvene ustanove moraju redovno da izvršavaju svoje zakonske obaveze i izmiruju obaveze prema radnicima, a naročito prispjele obavezne doprinose na isplaćene plate i druge naknade, zbog čega zdravstveni radnici ne mogu da ostvare garantovana prava iz radnog odnosa kod Fonda za penzijsko i invalidsko osiguranje, Fonda za zdravstvenu zaštitu i drugih javnih fondova Republike Srpske. (kao primjer navodimo ukupna dugovanja javnih zdravstvenih ustanova Fondu PIO na dan 31.12.2017. godine koja iznose 121.286.475 KM i napominjemo da su ova dugovanja samo u 2017.godini uvećana za iznos od 17.852.309 KM – podaci u prilogu).
7. Zašto se u svim javnim zdravstvenim ustanovama uporno “prebrojavaju” samo članovi Strukovnog sindikata doktora medicine i zašto su samo članovi ovog sindikata u odnosu na članove drugih sindikata, navodno u “sukobu interesa” za imenovanje na rukovodna radna mjesta u javnim zdravstvenim ustanovama.
8. Kada će ministar Bogdanić pozvati na razgovor predstavnike reprezentativnog Strukovnog sindikata doktora medicine, kao što organizuje sastanke sa predstavnicima Sindikata zdravstva i socijalne zaštite (Saopštenje Ministarstva u prilogu).

Banja Luka, 28.03.2018.godine

STRUKOVNI SINDIKAT DOKTORA MEDICINE RS

Prilozi: - Kao u tekstu

MOGUĆA KOREKCIJA POSEBNOG KOLEKTIVNOG UGOVORA

SRNA, NEZAVISNE NOVINE - 23/03/2018



BANJALUKA - Ministar zdravlja i socijalne zaštite Republike Srpske Dragan Bogdanić i predstavnici Republičkog odbora sindikata zdravstva i socijalne zaštite saglasili su se danas u Tesliću da će u narednom periodu razgovarati o eventualnoj korekciji posebnog kolektivnog ugovora u zdravstvu.

"Korekcija bi podrazumijevala da radnici ne budu oštećeni u ostvarivanju svojih prava, a da se primjena posebnog kolektivnog ugovora olakša i unaprijedi od rukovodilaca zdravstvenih ustanova", saopšteno je iz Ministarstva zdravlja i socijalne zaštite Srpske.

Bogdanić je prisustvovao sjednici Republičkog odbora sindikata zdravstva i socijalne zaštite Srpske, na kojoj je razgovarano o aktuelnim temama u zdravstvu, pravima radnika i materijalno-socijalnom položaju zdravstvenih radnika, posebno u primjeni posebnog kolektivnog ugovora.

Na sjednici je bilo riječi i o odlascima u inostranstvo, naročito srednjeg medicinskog kadra, te konstatovano da to, za sada, ne ugrožava rad zdravstvenih ustanova, ali da se ovom problemu mora pristupiti ozbiljno.

Predstavnici Sindikata zdravstva i socijalne zaštite informisali su Bogdanića da su Ministarstvu rada i boračko-invalidske zaštite Srpske uputili zahtjev za preispitivanje reprezentativnosti svih sindikata u zdravstvu.

Predstavnici Ministarstva zdravlja i socijalne zaštite Srpske, kako je naglašeno, nastaviće da se redovno, kao i do sada, sastaju sa predstavnicima sindikata radi konsultacija o aktuelnim temama u oblasti zdravstva.

Уставни суд Републике Српске, на основу члана 115. Устава Републике Српске, члана 40. став 5. и члана 60. став 1. тачке а) и б) Закона о Уставном суду Републике Српске (“Службени гласник Републике Српске” бр. 104/11 и 92/12), на сједници одржаној 12. јула 2017. године, д о н и о ј е

О Д Л У К У

Утврђује се да члан 35. ст. 2. и 3. Посебног колективног уговора за запослене у области здравства (“Службени гласник Републике Српске” бр. 72/16 и 111/16) није у сагласности са Уставом Републике Српске и Законом о платама запослених лица у јавним установама у области здравства Републике Српске (“Службени гласник Републике Српске” бр. 11/09 и 116/16).

Образложење

Александра Вуковић из Требиња дала је Уставном суду Републике Српске иницијативу за покретање поступка за оцјењивање уставности и законитости члана 35. став 1. тач. 2. и 3. Посебног колективног уговора за запослене у области здравства (“Службени гласник Републике Српске” број 72/16) (у даљем тексту: Посебни колективни уговор), што у основи представља ст. 2. и 3. члана 35. Иницијативама Лазара Лазовића из Невесиња и Саше Јовичића из Српца такође је оспорена уставност и законитост истих одредаба Посебног колективног уговора. У свим иницијативама су наведени исти разлози оспоравања уставности и законитости члана 35. ст. 2. и 3. Посебног колективног уговора, односно несагласност ових одредаба са Законом о платама запослених лица у јавним установама у области здравства Републике Српске (“Службени гласник Републике Српске” број 11/09). Због наведене несагласности са Законом, даваоци иницијатива сматрају да оспорене одредбе нису у сагласности ни са чланом 108. став 2. Устава и предлажу да Суд покрене поступак за оцјену уставности и законитости члана 35. ст. 2. и 3. Посебног колективног уговора, те да, по проведеном поступку, утврди да ова одредба није у сагласности са Уставом и Законом о платама запослених лица у јавним установама у области здравства Републике Српске.

Рјешењем Уставног суда број: У-86/16 од 22. фебруара 2017. године и Рјешењем број: У-86/16 од 30. маја 2017. године, иницијативе број: У-9/17 и број: У-44/17, припојене су првоприспјелој иницијативи број: У-86/16 и одлучено је да се води јединствен поступак.

У одговорима, идентичног садржаја, које су на наводе из иницијативе број: У- 86/16 Уставном суду Републике Српске доставили Министарство здравља и социјалне заштите Републике Српске и Савез синдиката Републике Српске, односно Синдикат здравства и социјалне заштите Републике Српске, поред осталог, наведено је да се давалац иницијативе погрешно позива на чињеницу да стране потписнице уговора нису могле уговорити право на накнаду плате изабраном предсједнику репрезентативног синдиката код послодавца, јер је правни основ за доношење Посебног колективног уговора није само Закон о платама запослених лица у јавним установама у области здравства Републике Српске, већ првенствено члан 240. Закона о раду, којим је у члану 9. став 2. прописана могућност утврђивања и других права радника. Напомињу, такође да је Посебни колективни уговор обавезан за све стране потписнице, те да нема ни један разлог да обје стране одреде услове које су прихватили да испуне један према другом, а што је, како наводе, регулисано одредбом »услови за рад синдиката«. Поред тога истичу да је сврха колективног преговарања и колективних уговора регулисање и оних права која нису прописана другим законима, а нису на штету било којег учесника у колективном преговарању, те сматрају да Суд, на основу свега

наведеног треба одбити иницијативу као неосновану, јер би свако друго рјешење утицало на слободу синдикалног организовања.

Посебни колективни уговор за запослене у области здравства Републике Српске (“Службени гласник Републике Српске” бр. 72/16 и 111/16) закључили су Синдикат здравства и социјалне заштите Републике Српске и Министарство здравља и социјалне заштите Републике Српске на основу члана 240. став 3. Закона о раду Републике Српске (“Службени гласник Републике Српске” број 1/16) и чл. 34. и 35. Закона о платама запослених лица у јавним установама у области здравства Републике Српске (“Службени гласник Републике Српске” број 11/09).

Оспореним одредбама члана 35. Посебног колективног уговора прописано је да послодавац обезбјеђује репрезентативном синдикату следеће услове за његово дјеловање: накнаду плате у висини од 15% предсједнику репрезентативног синдиката код послодавца до 100 радника, односно за сваких наредних 100 радника још по 2,5% на основну плату (став 2) и накнаду од 25% на основну плату за професионално обављање функције предсједника репрезентативног синдиката гдје је број запослених преко 500 радника, о чему се закључује посебан уговор (став 3).

У поступку оцјењивања уставности и законитости оспорених одредаба предметног општег акта, Суд је, прије свега, имао у виду да се Уставом Републике Српске сваком гарантује право на рад и слободу рада и право на зараду, у складу са законом и колективним уговором (члан 39. ст. 1. и 5.), те да се јемчи слобода синдикалног организовања и дјеловања (члан 41).

Законом о раду (“Службени гласник Републике Српске” број 1/16) уређују се радни односи, права, обавезе и одговорности из радног односа и други односи по основу рада у Републици Српској, ако посебним законима није другачије одређено, и прописује да је радни однос, однос између послодавца и радника и да се заснива закључивањем уговора о раду, одлуком о пријему, одлуком о избору и именовању, и другим правним основом уређеним посебним законом, да права из радног односа настају даном када радник ступи на рад по једном од правних основа из става 2. овог члана и да се права, обавезе и одговорности из радног односа уређују и колективним уговором, а правилником о раду и уговором о раду само када је то овим законом одређено (члан 1). Такође, овим законом је прописано да колективни уговор, правилник о раду и уговор о раду не могу да садрже одредбе којим се раднику дају мања права или утврђују неповољнији услови рада од права и услова који су утврђени законом и да се колективним уговором, правилником о раду и уговором о раду, могу утврдити друга, или прописати повољнија права и повољнији услови рада од оних утврђених овим законом, осим ако то законом није изричито забрањено (члан 9), те да се колективним уговором, у складу са законом и другим прописом, уређују права, обавезе и одговорности из радног односа, поступак измјена и допуна колективног уговора, међусобни односи учесника колективних уговора и друга питања од значаја за уређивање односа између радника и послодаваца (члан 238. став 1).

Поред овога, Суд је имао у виду Закон о платама запослених лица у јавним установама у области здравства Републике Српске (“Службени гласник Републике Српске” бр. 11/09 и 116/16), који, као *lex specialis*, прописује начин утврђивања плата запослених лица у јавним установама у области здравства Републике Српске (члан 1. став 1). Наиме, овим законом прописано је: да се плате запослених лица из члана 1. став 1. овог закона састоје од основне плате за редовни рад увећане за накнаду за минули рад, пореза и доприноса који се уплаћују на плате (члан 2); да запослени из члана 1. овог закона имају право на накнаду плате у пуном износу за вријеме коришћења годишњег

одмора, плаћеног одсуства, републичких празника и других дана када се по закону не ради, те привремене спријечености за рад због повреде на раду или професионалне болести (члан 33. став 1), те да, према члану 34. овог закона, запослени имају право на увећање основне плате за рад ноћу, за рад током републичких празника и других дана када се по закону не ради (став 1. тач. а) и б) и да ће се висина увећања основне плате из става 1. овог члана регулисати Посебним колективним уговором (став 2).

Полазећи од изложеног Суд је, имајући у виду уставно и законско уређивање права која се остварују по основу рада, оцијенио да оспорене одредбе члана 35.ст. 2. и 3. Посебног колективног уговора нису у сагласности са Законом о платама запослених лица у јавним установама у области здравства Републике Српске ("Службени гласник Републике Српске" бр. 11/09 и 116/16). Наиме, из наведених одредаба Закона о платама запослених лица у јавним установама у области здравства Републике Српске, којим су прописани случајеви у којим запослена лица у јавним установама у области здравства имају право на накнаду плате као и на увећање плате, као и из наведених одредаба Закона о раду, којим је прописано да колективни уговор не може да садржи одредбе којим се раднику дају мања права или утврђују неповољнији услови рада од права и услова који су утврђени законом, те да се могу утврдити повољнија права и повољнији услови рада од оних утврђених овим законом, по оцјени Суда, произлази да се утврђивање колективним уговором повољнијих права од права утврђених законом односи искључиво на могућност давања већег обима права у оквиру законом утврђених права, а не, као у конкретном случају, прописивање новог права на накнаду плате, ван оквира законом утврђених права, што произлази из садржаја оспорених одредаба.

С обзиром на наведене законске одредбе, те уставно начело законитости из члана 108. став 2. Устава Републике Српске, којим је утврђено да прописи и други општи акти морају бити у сагласности са законом, Суд је оцијенио да оспорене одредбе предметног колективног уговора нису у сагласности са Уставом и Законом о платама запослених лица у јавним установама у области здравства Републике Српске. ("Службени гласник Републике Српске" бр. 11/09 и 116/16).

Цијенећи да је у току претходног поступка правно стање потпуно утврђено и прикупљени подаци пружају поуздан основ за одлучивање, Суд је, на основу члана 40. став 5. Закона о Уставном суду Републике Српске ("Службени гласник Републике Српске" бр. 104/11 и 92/12), у овом предмету одлучио без доношења рјешења о покретању поступка.

На основу изложеног Суд је одлучио као у изреци ове одлуке.

Ову одлуку Уставни суд је донио у саставу: предсједник Суда мр Џерард Селман и судије: Миленко Араповић, Војин Бојанић, Амор Букић, проф. др Душко Медић, Ирена Мојовић, проф. др Марко Рајчевић и академик проф. др Снежана Савић.

Број: У-86/16

12. јула 2017. године

ПРЕДСЈЕДНИК

УСТАВНОГ СУДА

Мр Џерард Селман, с.р.

Уставни суд Републике Српске, на основу члана 115. Устава Републике Српске, члана 37. став 1. тачка г), члана 40. став 5, члана 60. став 1. тач. а) и б) и члана 61. став 1. тач. г) и д) Закона о Уставном суду Републике Српске (“Службени гласник Републике Српске” бр 104/11 и 92/12), на сједници одржаној 29. новембра 2017. године, д о н и о је

О Д Л У К У

Утврђује се да члан 29. Посебног колективног уговора за запослене у области здравства (“Службени гласник Републике Српске” бр. 72/16 и 111/16) није у сагласности са Уставом и Законом о раду (“Службени гласник Републике Српске” број 1/16).

Не прихвата се иницијатива за оцјењивање уставности и законитости чланова 23, 24, 25, 26, 27, 28, 30. и 31. Посебног колективног уговора за запослене у области здравства (“Службени гласник Републике Српске” бр. 72/16 и 111/16).

Не прихвата се иницијатива за покретање поступка за оцјењивање уставности и законитости члана 35. ст. 2. и 3. Посебног колективног уговора за запослене у области здравства (“Службени гласник Републике Српске” бр. 72/16 и 111/16).

Образложење

Рада Давидовић из Гацка дала је Уставном суду Републике Српске иницијативу за покретање поступка за оцјењивање уставности и законитости чл. 23. до 31. и члана 35. ст. 2. и 3. Посебног колективног уговора за запослене у области здравства (“Службени гласник Републике Српске” број 72/16) (у даљем тексту: Посебни колективни уговор). У иницијативи је наведено да оспорене одредбе чл. 23. до 31. Посебног колективног уговора, којима је прописано вођење дисциплинског поступка, нису у сагласности са Уставом и Законом о раду, јер такав поступак није прописан овим законом. Такође, давалац иницијативе наводи да ни оспорени члан 35. став 2. и 3. Посебног колективног уговора, којим се регулише накнада плате предсједнику репрезентативног синдиката, није у сагласности са Законом о раду, с обзиром на то да је овим законом предвиђено да се запосленима, колективним уговором (општим и посебним) не може дати мањи обим права од права утврђених законом. Поред наведене несагласности, давалац иницијативе истиче да су исти ставови оспореног члана 35. Посебног колективног уговора несагласни и са Законом о платама запослених лица у јавним установама у области здравства Републике Српске, с обзиром на то да из одредби овог закона, којим је регулисан начин утврђивања плата запослених, произлази да се колективним уговорима не могу установљавати нова права, а што је, како је наведено, случај са оспореним члановима Посебног колективног уговора.

Министарство здравља и социјалне заштите Републике Српске и Синдикат здравства и социјалне заштите Републике Српске нису одговорили на наводе из поднесене иницијативе.

Посебни колективни уговор за запослене у области здравства Републике Српске (“Службени гласник Републике Српске” бр. 72/16 и 111/16) закључили су Синдикат здравства и социјалне заштите Републике Српске и Министарство здравља и социјалне заштите Републике Српске на основу члана 240. став 3. Закона о раду Републике Српске (“Службени гласник Републике Српске” број 1/16) и чл. 34. и 35. Закона о платама запослених лица у јавним установама у области здравства Републике Српске (“Службени гласник Републике Српске” број 11/09).

Оспореним одредбама чл. 23. до 31. Посебног колективног уговора прописана је заштита права радника и у оквиру тога и дисциплински поступак, односно покретање, вођење и застарјелост дисциплинског поступка за утврђивање дисциплинске одговорности због повреде радних обавеза и друга питања од значаја за заштиту радне дисциплине, као и питања материјалне одговорности радника.

Оспореним чланом 35. Посебног колективног уговора прописано је да послодавац обезбјеђује репрезентативном синдикату сљедеће услове за његово дјеловање: накнаду плате у висини од 15% предсједнику репрезентативног синдиката код послодавца до 100 радника, односно за сваких наредних 100 радника још по 2,5% на основну плату (тачка 2) и накнаду од 25% на основну плату за професионално обављање функције предсједника репрезентативног синдиката гдје је број запослених преко 500 радника, о чему се закључује посебан уговор (тачка 3).

Уставом Републике Српске сваком је гарантовано право на рад и слободу рада и право на зараду, у складу са законом и колективним уговором (члан 39. ст. 1. и 5.) и зајемчена слобода синдикалног организовања и дјеловања (члан 41), а тачком 12. Амандмана XXXII на Устав републике Српске, којим је замијењен члан 68. Устава, утврђено је да Република, између осталог, уређује и обезбјеђује радне односе и заштиту на раду, док је чланом 108. став 2. утврђено да прописи и други општи акти морају бити у сагласности са законом.

Законом о раду ("Службени гласник Републике Српске" број 1/16) уређују се радни односи, права, обавезе и одговорности из радног односа и други односи по основу рада у Републици Српској, ако посебним законима није другачије одређено, и прописује да је радни однос, однос између послодавца и радника и да се заснива закључивањем уговора о раду, одлуком о пријему, одлуком о избору и именовању, и другим правним основом уређеним посебним законом, да права из радног односа настају даном када радник ступи на рад по једном од правних основа из става 2. овог члана и да се права, обавезе и одговорности из радног односа уређују и колективним уговором, а правилником о раду и уговором о раду само када је то овим законом одређено (члан 1). Такође, овим законом је прописано да се колективним уговором закљученим између синдиката и послодавца у складу са законом уређују права, обавезе и одговорности из радног односа, начин и поступак њиховог остваривања и међусобни односи учесника колективног уговора (члан 3), те да правилник о раду и уговор о раду не могу да садрже одредбе којим се раднику дају мања права или утврђују неповољнији услови рада од права и услова који су утврђени законом и да се колективним уговором, правилником о раду и уговором о раду могу да утврде друга или пропишу повољнија права и повољнији услови рада од оних утврђених овим законом, осим ако то законом није изричито забрањено (члан 9). Поред наведеног, релевантним одредбама чланова 137. до 141. овог закона, између осталог, дефинисане су теже и лакше повреде радних обавеза, мјере које се могу изрећи раднику за повреду радних обавеза и радне дисциплине, од којих и мјеру да послодавац може раднику за учињену тежу повреду радне обавезе, ако сматра да постоје олакшавајуће околности или да повреда радне обавезе, односно непоштовање радне дисциплине, није такве природе да раднику треба да престане радни однос, умјесто отказа уговора о раду, изрећи: или новчану казну у висини до 20% основне плате радника за мјесец у коме је новчана казна изречена, у трајању до три мјесеца, која се извршава обуставом од плате, на основу одлуке послодавца о изреченој мјери, или писмено упозорење са најавом отказа уговора о раду у којем се наводи да ће послодавац раднику отказати уговор о раду без поновног упозорења ако у наредном року од шест мјесеци учини повреду радне обавезе или непоштовање радне дисциплине.

Одредбом члана 238. ст. 1. прописано је да се колективним уговором, у складу са законом и другим прописима, уређују права, обавезе и одговорности из радног односа, поступак измјена и допуна колективног уговора, међусобни односи учесника колективних уговора и друга питања од значаја за уређивање односа између радника и послодавца.

Законом о платама запослених лица у јавним установама у области здравства Републике Српске (“Службени гласник Републике Српске” бр. 11/09 и 116/16), је, као лех специалис, прописан начин утврђивања плата запослених лица у јавним установама у области здравства Републике Српске (члан 1. став 1), као и то: да се плате запослених лица из члана 1. став 1. овог закона састоје од основне плате за редовни рад, увећане за накнаду за минули рад, пореза и доприноса који се уплаћују на плате (члан 2); да запослени из члана 1. овог закона имају право на накнаду плате у пуном износу за вријеме коришћења годишњег одмора, плаћеног одсуства, републичких празника и других дана када се по закону не ради, привремене спријечености за рад због повреде на раду или професионалне болести (члан 33. став 1), те да, према члану 34. овог закона, запослени имају право на увећање основне плате за рад ноћу, за рад током републичких празника и других дана када се по закону не ради (став 1. тач. а) и б) и да ће се висина увећања основне плате из става 1. овог члана регулисати Посебним колективним уговором (став 2).

На основу изложеног Суд је оцијенио да оспореним одредбама чланова 23, 24, 25, 26, 27, 28, 30 и 31. Посебног колективног уговора за запослене у области здравства Републике Српске нису прекорачене границе законских овлашћења субјеката који су закључили овај уговор, јер се овим одредбама не мијењају законска рјешења у предметној области, већ се та рјешења ближе разрађују ради адекватне примјене у пракси. Наиме, имајући у виду одредбе Закона о раду којима је прописано да се колективним уговором закљученим између синдиката и послодавца у складу са законом уређују права, обавезе и одговорности из радног односа, као и начин и поступак њиховог остваривања, Суд је утврдио да субјекти који су закључили колективни уговор могу да уређују дисциплински поступак, односно покретање, вођење и застарјелост дисциплинског поступка за утврђивање дисциплинске одговорности због повреде радних обавеза и друга питања од значаја за заштиту радне дисциплине. Такође, с обзиром на садржину наведених законских одредби, Суд је оцијенио да оспорене одредбе чланова 23, 24, 25, 26, 27, 28, 30 и 31. Посебног колективног уговора којима је прописано да се овим колективним уговором уређује дисциплински поступак, односно покретање, вођење и застарјелост дисциплинског поступка за утврђивање дисциплинске одговорности због повреде радних обавеза и друга питања од значаја за заштиту радне дисциплине – нису у супротности са Законом о раду јер не садрже рјешења која би се могла сматрати прописивањем мањег обима права од оног који је прописан Законом. Ове одредбе служе да се раднику да могућност изјашњења у прописаном поступку када дође до повреде обавеза из уговора о раду. Пошто Закон о раду прописује мјере за повреду радних обавеза и радне дисциплине, те одредбе су њихова неопходна разрада и са законским одредбама чине једну цјелину и доносе потребну правну сигурност у овој области.

Међутим, и поред тога што се поједина питања од заједничког интереса послодавца и запослених у области здравства могу уредити и посебним колективним уговорима, Суд је оцијенио да то не подразумијева и овлашћење потписника ових уговора да раднику који је учинио повреду радних обавеза и радне дисциплине одреде другачију висину новчане казне од висине исте казне предвиђене Законом о раду. Имајући у виду наведено, Суд је оцијенио да прописивање као у оспореном члану 29. Посебног колективног уговора, према којем: 1) Дисциплинска комисија по

спроведеном поступку и утврђеном чињеничном стању обуставља поступак ако је наступила застара за покретање и вођење поступка, ослобађа радника одговорности или изриче мјеру престанка радног односа ако је радник учинио тежу повреду радне обавезе или новчане казне у висини до 30% од нето плате радника у трајању до три мјесеца; 2) Послодавац може мјеру престанка радног односа због теже повреде радне обавезе замијенити новчаном казном у висини до 30% од плате радника у трајању до три мјесеца, под условом да нису наступиле знатне теже посљедице за послодавца, да је степен одговорности радника несавјесни нехат и ако су утврђене олакшавајуће околности за радника, о чему доноси посебну одлуку на захтјев радника и дисциплинске комисије, није у сагласности са чланом 141. Закона о раду. Дакле, како је оспореном одредбом члана 29. Посебног колективног уговора за запослене у области здравства Републике Српске одређен виши износ наведене новчане казне од висине казне која је предвиђена Законом о раду, Суд је оцијенио да је ова одредба незаконита, односно да није у сагласности са чланом 141. Закона о раду. Такође, Суд је оцијенио да несагласност са Законом ову одредбу чини и неуставном, односно да оспорени члан 29. Посебног колективног уговора за запослене у области здравства Републике Српске није у сагласности ни са чланом 108. став 2. Устава Републике Српске.

У погледу захтјева за оцјењивање уставности законитости члана 35. ст. 2. и 3. Посебног колективног уговора за запослене у области здравства Републике Српске, Суд је утврдио да је својом Одлуком број У-86/16 од 12. јула 2017. године ("Службени гласник Републике Српске" број 69/17) утврдио да члан 35. ст. 2. и 3. Посебног колективног уговора за запослене у области здравства ("Службени гласник Републике Српске" бр. 72/16 и 111/16) није у сагласности са Уставом Републике Српске и Законом о платама запослених лица у јавним установама у области здравства Републике Српске ("Службени гласник Републике Српске" бр. 11/09 и 116/16).

С обзиром на то да је већ одлучивао о истој правној ствари, Суд је одлучио да сходно члану 37. став 1. тачка г) Закона о Уставном суду Републике Српске ("Службени гласник Републике Српске" бр. 104/11 и 92/12) не прихвати иницијативу ни у дијелу који се односи на покретање поступка за оцјењивање уставности и законитости члана 35. ст. 2. и 3. Посебног колективног уговора за запослене у области здравства ("Службени гласник Републике Српске" број 72/16).

Цијенећи да је у току претходног поступка правно стање потпуно утврђено и прикупљени подаци пружају поуздан основ за одлучивање, Суд је, на основу члана 40. став 5. Закона о Уставном суду Републике Српске ("Службени гласник Републике Српске" бр. 104/11 и 92/12), у овом предмету одлучио без доношења рјешења о покретању поступка.

На основу изложеног Суд је одлучио као у изреци ове одлуке.

Ову одлуку Уставни суд је донио у саставу: предсједник Суда, мр Џерард Селман и судије: Миленко Араповић, Војин Бојанић, Амор Букић, Златко Куленовић, проф. др Душко Медић, Ирена Мојовић, проф. др Марко Рајчевић и академик проф. др Снежана Савић.

Број: У-91/16

29. новембра 2017. г.

ПРЕДСЈЕДНИК

УСТАВНОГ СУДА

Мр Џерард Селман, с.р.



STRUKOVNI SINDIKAT DOKTORA MEDICINE REPUBLIKE SRPSKE

Broj: 105/17

Dana: 03.11.2017.godine

REPUBLIKA SRPSKA

- **VLADA – predsjednik Vlade**
- **MINISTARSTVO ZDRAVLJA I SOCIJALNE ZAŠTITE – ministru**
- **MINISTARSTVO FINANSIJA – ministru**

PREDMET: Zahtjev za povećanje plata zdravstvenim radnicima u javnim zdravstvenim ustanovama u Republici Srpskoj , dostavlja se.-

Na osnovu odluke Glavnog odbora Strukovnog sindikata doktora medicine Republike Srpske koji djeluje kao reprezentativni sindikat u bolničkoj djelatnosti i djelatnosti medicinske i stomatološke prakse, obraćamo se sa zahtjevom da se od 2018.godine povećaju plate zdravstvenim radnicima u javnim zdravstvenim ustanovama u Republici Srpsko

Zahtjev za povećanje plate osnovano zasnivamo na sledećim razlozima:

1. Donošenjem Zakona o platama zaposlenih lica u javnim ustanovama u oblasti zdravstva Republike Srpske iz 2009.godine i snižavanjem platnih koeficijenata neosnovano su i značajno umanjene postojeće plate radnika u javnim zdravstvenim ustanovama u Republici Srpskoj. Pored navedenog odredbama člana 5. istog zakona utvrđeno je i da se naknada za topli obrok, zimmnicu, ogrev i regres uračunavaju u iznos osnovne plate i da se ove naknade ne mogu naknadno iskazivati, a što je dodatno umanjilo ukupna primanja radnika u zdravstvu.
2. Početkom 2017.godine donošenjem izmjenama i dopunama gore navedenog zakona, plate radnika u zdravstvu su ponovo umanjene, a zbog smanjenja naknade za minuli rad.
3. Višegodišnjom primjenom navedenog zakona o platama radnici u zdravstvu su dovedeni u neravnopravan položaj na način da ostvaruju značajno manja prava po osnovu radu u odnosu na prava drugih radnika u Republici Srpskoj, jer je važeći Zakon o platama u koliziji sa odredbama člana 132. stav 1. tačke 4. Zakona o radu, a kojim se utvrđuje pravo radnika na isplatu troškova jednog toplog obroka, a što se ne može uračunavati u iznos osnovne plate radnika.
4. Činjenica je i da radnici u zdravstvu već duže od godinu dana ne mogu da ostvare pravo na uvećanje osnovne plate, kako je to utvrđeno odredbama Posebnog kolektivnog ugovora za zaposlene u oblasti zdravstva (Sl.gl. RS br. 72/16 i 111/16), jer se navedeni kolektivni ugovor iz nepoznatih razloga ne primjenjuje, iako je stupio na snagu još u avgustu 2016.godine.
5. Poseban razlog zbog kojeg se traži povećanje plata je činjenica da je sindikalna potrošačka korpa u Republici Srpskoj početkom 2009. godine iznosila 1.149 KM, a da u septembru 2017.godine ona iznosi 1.850 KM, kao i da plate radnika u javnim zdravstvenim ustanovama nisu povećavane još od 2009.godine i da su značajno umanjene zbog smanjenje naknada za minuli rad i nepoštovanja važećeg kolektivnog ugovora.
6. Nove okolnosti na osnovu kojih se potpuno otvara tržišta rada u zemaljama EU zdravstvenim radnicima iz Republike Srpske, kao i izuzetno težak socijalni i ekonomski položaj radnika u zdravstvu i njihove

niske zarade značajno utiču na porast migracija zdravstvenih kadrova, a zbog čega postoji realna mogućnost da u vrlo kratkom periodu brojni najstručniji zdravstveni radnici napuste javnu zdravstvenu službu i trajno se isele iz Republike Srpske, a što može dovesti do ugrožavanja postojećeg sistema zdravstvene zaštite. Smatramo potrebnim da se hitno preduzmu najozbiljnije mjere na poboljšanje ekonomskog i socijalnog položaja zdravstvenih radnika, kao i da se bez odlaganja pristupi značajnijem povećanju njihovih primanja.. Pema nepotpunim podacima procjenjuje se da je do sada javne zdravstvene ustanove u Republici Srpskoj napustilo više od 500 najiskusnijih zdravstvenih radnika.

7. Na kraju ističemo da je Vlada Republike Srpske u pripremi budžeta i ekonomske politike za 2018.godinu najavila da za narednu godinu planira povećanje penzija i najniže cijene rada jer je u 2017. godini ostvaren značajan rast PDV, kao i da Fond zdravstvenog osiguranja RS u zadnjem periodu ostvaruje uvećanje prihoda po osnovu obaveznih doprinosa, a što sve predstavlja realan osnov za značajno povećanje plata zdravstvenim radnicima, odnosno da se izvrši usklađivanje plata sa rastom troškova, kao i da se realno prihvate izmjenjeni uslovi na tržištu rada zemalja EU i država u okruženju Republike Srpske.

Uzimajući u obzir naprijed navedene činjenice kao i postojeći socijalni i ekonomski položaj zdravstvenih radnika u javnim zdravstvenim ustanovama, kao i da se važećim zakonom utvrđuje plate zaposlenih lica u javnim ustanovama u oblasti zdravstva, ovim zahtjevom tražimo da se plate zdravstvenih radnika u 2018.godini uvećaju u iznosu od 10% do 12%, a zavisno od stepana složenosti i uslova rada u kojima rade zdravstveni radnici i to na način da se izmjenama odredbi navedenog zakona uvećaju najniži platni koeficijenti na sledeći način:

1. **Zdravstveni radnik sa SSS – najniži koeficijent 7,5,**
2. **Zdravstveni radnik sa VŠS – najniži koeficijent 8,5,**
3. **Zdravstveni radnik VSS 180-240 ECTS – najniži koeficijent 11,5**
4. **Doktor medicine – najniži koeficijent 12.00**
5. **Doktor medicine specijalista – najniži koeficijent 14.5**
6. **Doktor medicine supspecijalista – najniži koeficijent 15.5**

U skladu sa navedenim zahtjevom, Strukovni sindikat doktora medicine Republike Srpske, kao reprezentativni sindikat u bolničkoj djelatnosti i djelatnosti medicinske i stomatološke prakse i kao odgovoran i razuman socijalni partner poziva Vladu Republike Srpske da u funkciji poslodavca odgovorno i razumno razmotri izneseni zahtjev ovog Sindikata za povećanje plata zdravstvenim radnicima u javnim zdravstvenim ustanovama u Republici Srpskoj i da se o navedenom zahtjevu izjasni u razumnom roku.

S poštovanjem,





ПОТВРДА О ПРИЈЕМУ ПОШИЉКЕ

78101 Banjaluka 1

03.11.2017 16:16 5140 RA507901952QM

22 g

*3.80KM

Жиг поште

Пријемни број

Маса

Поштарина

Попуњава пошиљалац		Посебне услуге	
ПРИМАЛАЦ:		Хитно	<input type="checkbox"/>
VLADA RS		Са повратницом	<input checked="" type="checkbox"/>
PREDSEDNICA VLADG		Авионом	<input type="checkbox"/>
UL. TRG REPUBLIKE SRPSKE 1		Откупнина	<input checked="" type="checkbox"/>
		КМ	<input checked="" type="checkbox"/>
78000 BANJA LUKA		Стварна вриједност	<input checked="" type="checkbox"/>
(Одредишна пошта)		КМ	<input checked="" type="checkbox"/>

Обр. П-2

Напомена: Непотребно прецртати
Потврђујем да је означена стварна
вриједност пошиљкеПримљена послје задње отпреме

Потпис пошиљалоца



ПОТВРДА О ПРИЈЕМУ ПОШИЉКЕ

78101 Banjaluka 1

03.11.2017 16:12 5140 RA507901935QM

22 g

*3.80KM

Жиг поште

Пријемни број

Маса

Поштарина

Попуњава пошиљалац		Посебне услуге	
ПРИМАЛАЦ:		Хитно	<input type="checkbox"/>
VLADA RS		Са повратницом	<input checked="" type="checkbox"/>
MINISTARSTVO ZDRAVLJA RS		Авионом	<input type="checkbox"/>
UL. TRG REPUBLIKE SRPSKE 1		Откупнина	<input checked="" type="checkbox"/>
NIR DRAGAN BOGDANIC		КМ	<input checked="" type="checkbox"/>
78000 BANJA LUKA		Стварна вриједност	<input checked="" type="checkbox"/>
(Одредишна пошта)		КМ	<input checked="" type="checkbox"/>

Обр. П-2

Напомена: Непотребно прецртати
Потврђујем да је означена стварна
вриједност пошиљкеПримљена послје задње отпреме

Потпис пошиљалоца



ПОТВРДА О ПРИЈЕМУ ПОШИЉКЕ

78101 Banjaluka 1

03.11.2017 16:14 5140 RA507901949QM

22 g

*3.80KM

Жиг поште

Пријемни број

Маса

Поштарина

Попуњава пошиљалац		Посебне услуге	
ПРИМАЛАЦ:		Хитно	<input type="checkbox"/>
VLADA RS		Са повратницом	<input checked="" type="checkbox"/>
MINISTARSTVO FINANSIJA RS		Авионом	<input type="checkbox"/>
UL. TRG REPUBLIKE SRPSKE 1		Откупнина	<input checked="" type="checkbox"/>
NIR MINISTRA		КМ	<input checked="" type="checkbox"/>
78000 BANJA LUKA		Стварна вриједност	<input checked="" type="checkbox"/>
(Одредишна пошта)		КМ	<input checked="" type="checkbox"/>

Обр. П-2

Напомена: Непотребно прецртати
Потврђујем да је означена стварна
вриједност пошиљкеПримљена послје задње отпреме

Потпис пошиљалоца



266 MB
07.02.2018
[Signature]

STRUKOVNI SINDIKAT DOKTORA MEDICINE REPUBLIKE SRPSKE

Broj: 23/18

Dana: 07.02.2018.godine

REPUBLIKA SRPSKA

⑤ VLADA – predsjednik Vlade

- MINISTARSTVO ZDRAVLJA I SOCIJALNE ZAŠTITE – ministru

PREDMET: Zahtjev za povećanje plata doktorima medicine i medicinskim sestrama i tehničarima u javnim zdravstvenim ustanovama u Republici Srpskoj, poziv na pregovore, dostavljamo.-

V e z a: Naš akt broj 105/17 od 03.11.2017.godine

Na osnovu odluka Glavnog odbora i Skupštine Strukovnog sindikata doktora medicine Republike Srpske, koji djeluje kao reprezentativni sindikat u bolničkoj djelatnosti i djelatnosti medicinske i stomatološke prakse, našim aktom broj i datum veze dostavili smo vam zahtjev sa obrzaloženjem da se u 2018.godini povećaju plate doktorima medicine, medicinskim sestrama i tehničarima i drugim zdravstvenim radnicima u javnim zdravstvenim ustanovama u Republici Srpskoj.

Kako do sada nismo dobili formalni odgovor na navedeni zahtjev, ponovo vam se obraćamo sa prijedlogom da se Vlada Republike Srpske, a u skladu sa svojim ovlaštenjima i u funkciji poslodavca izjasni o našem zahtjevu i to u najkraćem roku.

U vezi sa navedenim želimo da vam skrenemo pažnju da organi i članstvo Strukovnog sindikata doktora medicine Republike Srpske i Strukovnog sindikata medicinskih sestara i tehničara Republike Srpske izražavaju ozbiljno nezadovoljstvo i spremnost za preduzimanje najradikalnijih sindikalnih mjera i aktivnosti i to prije svega zbog izbjegavanja Vlade Republike Srpske da učestvuje u dijalogu o poboljšanju teškog profesionalnog, ekonomskog i socijalnog položaja zdravstvenih radnika u Republici Srpskoj.

U cilju izjašnjavanja naše spremnosti uspostavljanju fer i korektnog socijalnog dijaloga, obavještavamo vas i da smo spremni da sa ovlaštenim predstavnicima Vlade Republike Srpske obavimo razgovore i obrazložimo naše zahtjeve kao i da predstavimo našu ponudu za pregovore.

Ukoliko i pored naveden ponude, Vlada Republike Srpske i dalje ostane uzdržana u pogledu dijaloga sa legitimnim predstavnicima doktora medicine i medicinskih sestara i tehničara, obavještavamo vas da ćemo u skladu sa postojećim odlukama naših organa biti prinuđeni da uskoro stupimo u štrajk u grani 86.1 – djelatnost bolnica i grani 86.2 – djelatnost medicinske i stomatološke prakse, jer je Strukovni

sindikata doktora medicine i Strukovni sindikat medicinskih sestara i tehničara u skladu sa zakonskim propisima već započeo sve potrebne organizacione pripreme za štrajk zdravstvenih radnika.

Ukoliko odlučite da prihvatite našu ponudu da pregovarate sa predstavnicima reprezentativnog sindikata doktora medicine i Strukovnog sindikata medicinskih sestara i tehničara, predlažemo vam da se pregovori organizuju o sledećem pitanjima:

1. Sporazum o prijedlogu izmjena i dopuna Zakona o platama zaposlenih lica u javnim zdravstvenim ustanovama u oblasti zdravstva po hitnom postupku i to na način da se za zdravstvene radnike povećaju najniži koeficijenti i da se izvrši brisanje odredbe člana 5. stav 4. istog Zakona;
2. Sporazum o doslednoj i hitnoj primjeni svih odredbi Posebnog kolektivnog ugovora za zaposlene u oblasti zdravstva, a naročito odredbi koje se odnose na uvećanje osnovne plate i ostalih primanja zdravstvenih radnika;
3. Sporazum o otvaranju pregovora o novom posebnom kolektivnom ugovoru u djelatnosti doktora medicine i stomatologije i djelatnosti medicinskih sestara i tehničara u Republici Srpskoj;
4. Sporazum o suspenziji štrajka zdravstvenih radnika za vrijeme trajanja pregovora;

U skladu sa navedenim, a kao odgovoran i razuman socijalni partner pozivamo vas da se što prije izjasnite o našem zahjevu za povećanje plata i ponudi za pregovore u okvirima razumnog socijalnog dijaloga.

S poštovanjem,





267/18
07.02.2018
Mey

STRUKOVNI SINDIKAT DOKTORA MEDICINE REPUBLIKE SRPSKE

Broj: 24/18

Dana: 07.02.2018.godine

REPUBLIKA SRPSKA

VLADA – predsjednik Vlade

- MINISTARSTVO ZDRAVLJA I SOCIJALNE ZAŠTITE – ministru

PREDMET: Zahtjev za utvrđivanje minimuma procesa rada za vrijeme štrajka u oblasti 86 - djelatnosti zdravstvene zaštite.-

Kao reprezentativni sindikat obraćamo vam se sa zahtjevom da na osnovu vaših zakonskih ovlaštenja i u skladu sa odredbama člana 12. Zakona o štrajku (Sl.gl.RS br. 111/08) utvrdite minimum procesa rada za oblast 86 - djelatnosti zdravstvene zaštite i to:

- grana djelatnosti 86.1 – djelatnost bolnica
- grana djelatnosti 86.2 – djelatnost medicinske i stomatološke prakse

Minimum procesa rada u navedenim granama djelatnosti potrebno je utvrditi jer su navedene djelatnosti na osnovu odredbi člana 11. Zakona o štrajku kvalifikovane kao djelatnosti od opšteg interesa ili djelatnosti čiji bi prekid rada zbog prirode posla mogao da ugrozi živote i zdravlje ljudi ili da nanese štetu većih razmjera.

Kako Strukovni sindikat doktora medicine Republike Srpske provodi pripreme za zakonito stupanje u štrajk u javnim zdravstvenim ustanovama u Republici Srpskoj, potrebno je da se u skladu sa odredbama Zakona o štrajku, a prije donošenja odluke o stupanju u štrajk i dostavljanja pisane odluke o stupanju u štrajk, utvrdi minimum procesa rada u navedenim granama djelatnosti u oblasti zdravstva.

U skladu sa navedenim u prilogu vam dostavljamo naš prijedlog minimuma procesa rada u javnim zdravstvenim ustanovama i molimo vas da postupite u skladu sa odredbama člana 12. Zakona o štrajku i o navedenom zatražite mišljenje ovog Sindikata.

S poštovanjem,

PRILOZI:

- Kao u tekstu.-



PREDSEDNIK
Tim Rodrag Femić

Број: О-23/2018-48

Датум: 13.03.2018. године

**СТРУКОВНИ СИНДИКАТ ДОКТОРА
МЕДИЦИНЕ РЕПУБЛИКЕ СРПСКЕ**

Ул. Здраве Корде бр. 1

78000 Бања Лука

Предмет: **Достава тражених података**

Поштовани,

дана 13.03.2018. године запримили смо Ваш Захтјев број: 47/18 којим тражите да Вам се достави „*списак јавних здравствених установа Републике Српске које не плаћају доприносе за здравствено и пензијско и инвалидско осигурање са подациома о периодима за које нису плаћени доприноси и закључене репрограме истих доприноса за период до 31.12.2017. године.*“

У складу са чланом 105. Закона о пензијском и инвалидском осигурању („Службени гласник Републике Српске“ број: 134/11, 82/13 и 103/15) Фонд води матичну евиденцију о осигураницима, уплатиоцима доприноса и корисницима права.

Фонд из Јединственог система регистрације, контроле и наплате доприноса преузима податке у вези са доприносина за пензијско и инвалидско осигурање тако да у својим евиденцијама нема податке да ли здравствене установе плаћају доприносе за здравствено осигурање, та да ли су им исте репрограмиране, овај податак требате тражити од надлежних институција.

Након извршених провјера у евиденцијама Фонда достављамо Вам списак јавних здравствених установа које плаћају доприносе за пензијско и инвалидско осигурање, као и списак установа које не измирују редовно обавезе по основу доприноса, са бројем мјесеци, по годинама, за које исте нису измирене, закључно са 31.12.2017. године:

ФИЛИЈАЛА БАЊА ЛУКА								
ЗДРАВСТВЕНЕ УСТАНОВЕ	БРОЈ МЈЕСЕЦИ ЗА КОЈЕ ДОПРИНОС НИЈЕ ПЛАЋЕН							УКУПНО
	до 2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	
КЛИНИЧКИ ЦЕНТАР БАЊА ЛУКА	-	5	8	8	9	12	2	44
БОЛНИЦА ГРАДИШКА	-	-	8	9	6	11	6	40
ДОМ ЗДРАВЉА БАЊА ЛУКА	-	-	6	-	-	-	-	6
ДОМ ЗДРАВЉА КНЕЖЕВО	-	-	-	5	12	12	11	40
ДОМ ЗДРАВЉА СРБАЦ	-	-	-	-	-	-	-	-
ДОМ ЗДРАВЉА РИБНИК	-	11	8	-	-	3	-	22

ДОМ ЗДРАВЉА ШИПОВО	-	-	-	-	-	-	-	-
ДОМ ЗДРАВЉА ГРАДИШКА	-	-	-	-	-	-	5	5
ДОМ ЗДРАВЉА КОТОР ВАРОШ	-	-	-	-	-	-	-	-
ДОМ ЗДРАВЉА ПРЊАВОР	-	-	-	-	-	-	2	2
ДОМ ЗДРАВЉА МРКОЊИЋ ГРАД	-	-	-	-	-	-	-	-
ДОМ ЗДРАВЉА ЛАКТАШИ	-	-	-	-	-	-	-	-
ДОМ ЗДРАВЉА ЧЕЛИНАЦ	-	-	-	-	-	-	-	-
ДОМ ЗДРАВЉА ДРИНИЋ	-	-	-	-	-	-	-	-
ДОМ ЗДРАВЉА ПОТОЦИ	-	-	-	-	-	-	-	-
ЗФР "МИРОСЛАВ ЗОТОВИЋ" БАЃА ЛУКА	-	-	-	-	-	-	-	-

ФИЛИЈАЛА БИЈЕЉИНА								
ЗДРАВСТВЕНЕ УСТАНОВЕ	БРОЈ МЈЕСЕЦИ ЗА КОЈЕ ДОПРИНОС НИЈЕ ПЛАЋЕН							УКУПНО
	до 2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	
БОЛНИЦА "СВЕТИ ВРАЧЕВИ" БИЈЕЉИНА	-	-	4	4	4	6	4	22
БОЛНИЦА ЗВОРНИК	-	-	3	-	-	4	1	8
ДОМ ЗДРАВЉА ЗВОРНИК	-	3	5	1	-	-	4	13
ДОМ ЗДРАВЉА ЛОПАРЕ	-	-	-	-	-	-	-	-
ДОМ ЗДРАВЉА БРАТУНАЦ	-	-	-	-	-	-	-	-
ДОМ ЗДРАВЉА ВЛАСЕНИЦА	-	6	5	5	-	6	8	30
ДОМ ЗДРАВЉА СРЕБРЕНИЦА	-	6	6	9	-	1	4	26
ДОМ ЗДРАВЉА ШЕКОВИЋИ	-	2	2	10	5	10	4	33
ДОМ ЗДРАВЉА УГЉЕВИК	-	-	8	3	4	11	6	32
ДОМ ЗДРАВЉА МИЛИЋИ	-	4	2	4	1	5	6	22
ДОМ ЗДРАВЉА БИЈЕЉИНА	-	-	-	-	-	-	-	-
ЈЗУ ЗДРАВСТВЕНИ ЦЕНТАР БРЧКО	-	-	-	-	-	-	-	-

ФИЛИЈАЛА ДОБОЈ								
ЗДРАВСТВЕНЕ УСТАНОВЕ	БРОЈ МЈЕСЕЦИ ЗА КОЈЕ ДОПРИНОС НИЈЕ ПЛАЋЕН							УКУПНО
	до 2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	
БОЛНИЦА "СВЕТИ АПОСТОЛ ЛУКА" ДОБОЈ	-	2	9	11	9	12	8	51
ДОМ ЗДРАВЉА ДОБОЈ	-	-	-	1	-	-	3	4
ДОМ ЗДРАВЉА ШАМАЦ	-	-	2	-	-	4	2	8
ДОМ ЗДРАВЉА ПЕТРОВО	-	-	8	7	8	12	5	40
ДОМ ЗДРАВЉА МОДРИЧА	1	12	8	4	-	5	6	36
ДОМ ЗДРАВЉА БРОД	-	-	3	11	10	11	5	40
ДОМ ЗДРАВЉА ТЕСЛИЋ	-	-	-	-	-	-	-	-
ДОМ ЗДРАВЉА ДЕРВЕНТА	-	-	-	-	-	-	-	-
ЗАВОД ЗА ЛИЈЕЧЕЊЕ ЈАКЕШ МОДРИЧА	-	-	-	-	-	1	1	2

ФИЛИЈАЛА ПРИЈЕДОР								
ЗДРАВСТВЕНЕ УСТАНОВЕ	БРОЈ МЈЕСЕЦИ ЗА КОЈЕ ДОПРИНОС НИЈЕ ПЛАЋЕН							УКУПНО
	до 2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	
БОЛНИЦА ПРИЈЕДОР	-	2	8	8	-	1	5	24
ДОМ ЗДРАВЉА ПРИЈЕДОР	-	-	-	-	-	-	-	-
ДОМ ЗДРАВЉА КОСТАЈНИЦА	-	9	7	5	2	6	5	34
ДОМ ЗДРАВЉА КОЗАРСКА ДУБИЦА	-	-	3	9	10	12	1	35
ДОМ ЗДРАВЉА ОШТРА ЛУКА	-	-	5	3	2	12	6	28
ДОМ ЗДРАВЉА НОВИ ГРАД	-	-	8	-	-	-	-	8
ДОМ ЗДРАВЉА КРУПА НА УНИ	-	-	-	8	-	-	3	11

ФИЛИЈАЛА ИСТОЧНО САРАЈЕВО								
ЗДРАВСТВЕНЕ УСТАНОВЕ	БРОЈ МЈЕСЕЦИ ЗА КОЈЕ ДОПРИНОС НИЈЕ ПЛАЋЕН							УКУПНО
	до 2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	
КЛИНИЧКИ ЦЕНТАР ИСТОЧНО САРАЈЕВО- БОЛНИЦА КАСИНДО	11	12	12	10	10	11	11	77
ЈЗУ УНИВЕРЗИТЕТСКА БОЛНИЦА ФОЧА	-	8	8	10	9	8	6	49
ЈЗУ ПСИХИЈАТРИЈСКА БОЛН. СОКОЛАЦ	-	-	-	4	-	11	11	26
ЈУ ЗАВОД ЗА ФОРЕНЗ. ПСИХИЈАТРИЈУ	-	-	-	-	-	-	7	7
ДОМ ЗДРАВЉА ЧАЈНИЧЕ	-	2	8	11	5	10	8	44
ДОМ ЗДРАВЉА НОВО ГОРАЖДЕ	50	10	12	12	12	12	11	119
ДОМ ЗДРАВЉА ХАН ПИЈЕСАК	13	11	8	10	7	10	7	66
ДОМ ЗДРАВЉА И. НОВО САРАЈЕВО	15	-	4	-	-	-	2	21
ДОМ ЗДРАВЉА СОКОЛАЦ	27	12	7	9	-	-	-	55
ДОМ ЗДРАВЉА ВИШЕГРАД	-	2	8	9	-	8	7	34
ДОМ ЗДРАВЉА ФОЧА	4	12	8	8	4	11	5	52
ДОМ ЗДРАВЉА КАЛИНОВНИК	10	-	7	9	6	7	7	46
ДОМ ЗДРАВЉА ПАЛЕ	-	8	-	-	-	-	1	9
ДОМ ЗДРАВЉА РОГАТИЦА	-	2	4	-	-	-	-	6
ДОМ ЗДРАВЉА РУДО	-	-	-	-	-	-	2	2
ДОМ ЗДРАВЉА ТРНОВО	-	-	6	4	7	11	5	33
АМБУЛАНТА ПОРОДИЧНЕ МЕДИЦИНЕ СТАРИ ГРАД	-	-	-	-	-	-	-	-

ФИЛИЈАЛА ТРЕБИЊЕ								
ЗДРАВСТВЕНЕ УСТАНОВЕ	БРОЈ МЈЕСЕЦИ ЗА КОЈЕ ДОПРИНОС НИЈЕ ПЛАЋЕН							УКУПНО
	до 2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	
БОЛНИЦА НЕВЕСИЊЕ	-	11	8	8	8	6	-	41
БОЛНИЦА ТРЕБИЊЕ	-	-	-	-	4	6	6	16
ДОМ ЗДРАВЉА ТРЕБИЊЕ	-	12	7	9	10	10	1	49
ДОМ ЗДРАВЉА ГАЦКО	-	9	8	10	10	10	3	50
ДОМ ЗДРАВЉА БИЛЕЋА	-	11	8	6	8	11	7	51
ДОМ ЗДРАВЉА БЕРКОВИЋИ	-	-	3	4	4	12	4	27
ДОМ ЗДРАВЉА ЉУБИЊЕ	-	3	8	3	4	10	6	34
ДОМ ЗДРАВЉА НЕВЕСИЊЕ	-	-	-	-	-	-	-	-

Потраживања Фонда од здравствених установа, по основу доприноса за пензијско и инвалидско осигурање на дан 31.12.2017. године, износе **121.286.475 КМ**, и иста су већа за **17.852.309 КМ** у односу на потраживања на 31.12.2016. године када су износила **103.434.166 КМ**.

С поштовањем,

Помоћник директора

Сања Рашевић, дипл. правник



ДИРЕКТОР

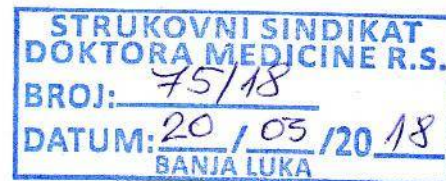
Др Младен Милић

Достављено:

- наслову
- а/а



Сектор за финансије
Број:05/5/014-1840/18
Датум: 14.03.2018. године



Струковни синдикат доктора медицине
Републике Српске, Ул. Здраве Корде број 1
Бања Лука

Предмет: Подаци о уплатама доприноса за здравствено осигурање јавних здравствених установа, достављају се

Поштовани,

Вашим дописом, број 46/18, од 13.03.2018. године затражили сте да Вам у складу са Законом о слободи приступа информацијама доставимо списак свих јавних здравствених установа Републике Српске које не плаћају доприносе за здравствено и пензијско и инвалидско осигурање, са подацима о периодима за који нису плаћени доприноси и закључене репрограме истих, за период 31.12.2017. године.

Према одредбама Закона о пореском поступку и одредбама Закона о доприносима контрола обрачуна и наплате доприноса је у надлежности Пореске управе Републике Српске која води Јединствени систем регистрације, контроле и наплате доприноса и која има тачне податке о дуговању јавних здравствених установа по основу доприноса.

Фонд здравственог осигурања Републике Српске не располаже са тачним подацима о дуговању здравствених установа у Републици Српској по основу доприноса за здравствено осигурање, тако да смо на основу расположивих података сачинили табеларни преглед о њиховом процјењеном дугу а односе се на:

- дуг јавних здравствених установа са 31.12.2017. године по основу репрограма,
- дуг јавних здравствених установа са 31.12.2016. године,
- укупан дуг јавних здравствених установа са дугом по репрограмима са 31.12.2016. год.
- дуг јавних здравствених установа за 2017. годину,
- дуг јавних здравствених установа за 2018. годину,
- порески период-задњи мјесец/година за који је дуг измирен и
- свеукупан дуг јавних здравствених установа, закључно са 31.01.2018. године.

За тачне податке о дугу јавних здравствених установа по основу доприноса за здравствено осигурање и доприноса за пензијско и инвалидско осигурање треба да се обратите Пореској управи Републике Српске.

С поштовањем,

**Извршни директор
Сектора за финансије**

Мира Вајић, дипл. ецц.



**В.д. Директора
Дејан Кустурић, дипл. ецц.**

UKUPAN DUG ZDRAVSTVENIH USTANOVA

DOM ZDRAVLJA	JIB	REPROGRAMIRANE OBAVEZE	DUG SA 31.12.2016.	UKUPAN DUG sa 31.12.2016.god. (sa reprogramom)	DUG ZA 2017 .g.	DUG ZA 2018 .g.	Zadnji period izmirenja	UKUPAN DUG
1	2	3	4 (5-3)	5	6	7	8	9 (5+6+7)
BANJA LUKA	4400802010004	1.637.050,00	0,00	1.637.050,00	59.000,00	180.000,00	12/17	1.876.050,00
M. GRAD	4401192050005	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1/18	0,00
RIBNIK	4401104700003	268.881,61	23.526,39	292.408,00	0,00	7.100,00	12/17	299.508,00
DRVAR	4401332320008	0,00	0,00	0,00	950,00	0,00	2/18	950,00
PRNJAVOR	4401234070001	119.228,78	0,00	119.228,78	39.867,00	25.000,00	10/17	184.095,78
K. VAROŠ	4401121380004	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1/18	0,00
ČELINAC	4401303570003	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1/18	0,00
LAKTAŠI	4401153310008	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1/18	0,00
ŠIPOVO	4401337800008	8.961,99	0,00	8.961,99	0,00	0,00	1/18	8.961,99
KNEŽEVO	4401108790007	96.402,31	96.597,69	193.000,00	85.769,00	11.700,00	5/17	290.469,00
GRADIŠKA	4401050180009	0,00	0,00	0,00	240.856,00	0,00	1/18	240.856,00
SRBAC	4401239890007	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1/18	0,00
DRINIĆ	4401326780005	0,00	0,00	0,00	2.000,00	2.000,00	11/17	4.000,00
KOSTAJNICA	4400772350000	248.869,87	0,00	248.869,87	38.156,00	6.000,00	1/18	293.025,87
K.DUBICA	4400736470007	389.145,56	0,00	389.145,56	8.337,00	19.800,00	12/17	417.282,56
KRUPA NA UNI	4400755770003	32.049,44	0,00	32.049,44	0,00	0,00	1/18	32.049,44
NOVI GRAD	4400760770003	215.559,52	0,00	215.559,52	51.000,00	25.500,00	12/17	292.059,52
OŠTRA LUKA	4400775610002	57.869,45	44.056,55	101.926,00	37.772,00	5.500,00	7/17	145.198,00

PRIJEDOR	4400715040002	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1/18	0,00
BROD	4400134150001	220.786,99	203.999,01	424.786,00	58.823,00	17.000,00	8/17	500.609,00
DERVENTA	4400159060007	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1/18	0,00
DOBOJ	4400017940000	53.843,31	195.490,69	249.334,00	37.226,00	66.000,00	12/17	352.560,00
MODRIČA	4400200120003	1.446.802,16	237.481,84	1.684.284,00	138.562,00	27.000,00	9/17	1.849.846,00
PETROVO	4400230030009	0,00	113.000,00	113.000,00	31.900,00	8.000,00	9/17	152.900,00
ŠAMAC	4400483160006	33.106,47	46.772,53	79.879,00	30.476,00	16.400,00	11/17	126.755,00
TESLIĆ	4401295450001	0,00	0,00	0,00	29.000,00	0,00	1/18	29.000,00
BIJELJINA	4400379180003	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1/18	0,00
LOPARE	4400463050000	0,00	0,00	0,00	0,00	12.000,00	1/18	12.000,00
UGLJEVIK	4400445310002	0,00	329.278,00	329.278,00	82.239,00	15.700,00	7/17	427.217,00
HAN PIJFSAK	4400646130002	301.689,20	65.991,80	367.681,00	31.930,00	5.400,00	8/17	405.011,00
I.SARAJEVO	4400541380003	308.674,43	0,00	308.674,43	55.951,00	21.000,00	6/17	385.625,43
STARI GRAD	4400635950008	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2/18	0,00
PALE	4400566530000	282.479,44	0,00	282.479,44	0,00	21.000,00	12/17	303.479,44
ROGATICA	4400609440000	103.041,40	0,00	103.041,40	12.668,00	10.000,00	11/17	125.709,40
SOKOLAC	4400622970000	1.655.764,17	0,00	1.655.764,17	13.400,00	13.400,00	12/17	1.682.564,17
TRNOVO	4400643380008	32.066,27	38.930,73	70.997,00	16.346,00	2.500,00	9/17	89.843,00
ZVORNIK	4401544690000	632.674,85	0,00	632.674,85	194.178,00	48.000,00	8/17	874.852,85
BRATUNAC	4400265760000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1/18	0,00
VLASENICA	4400274590001	374.160,43	61.254,57	435.415,00	83.100,00	12.500,00	7/17	531.015,00
SREBRENICA	4400297290005	329.542,06	0,00	329.542,06	44.000,00	10.000,00	8/17	383.542,06
MILIĆI	4400290100006	0,00	141.300,00	141.300,00	39.100,00	8.000,00	10/17	188.400,00
ŠEKOVIĆI	4400294940009	207.893,72	118.399,28	326.293,00	34.563,00	7.400,00	11/17	368.256,00

GACKO.	4401385280008	595.595,42	257.818,58	853.414,00	53.499,00	14.000,00	8/17	920.913,00
BERKOVIĆI	4401422820000	36.690,06	58.799,94	95.490,00	12.873,00	3.200,00	8/17	111.563,00
BILEĆA	4401372380003	560.315,77	362.284,23	922.600,00	104.455,00	13.800,00	4/17	1.040.855,00
LJUBINJE	4401394430004	90.892,71	70.999,29	161.892,00	28.772,00	3.900,00	6/17	194.564,00
NEVESINJE	4401397530000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1/18	0,00
TREBINJE	4401359360001	1.536.594,54	579.999,46	2.116.594,00	34.100,00	30.000,00	11/17	2.180.694,00
FOČA	4401413910004	806.390,59	337.627,41	1.144.018,00	101.100,00	21.000,00	8/17	1.266.118,00
ČAJNIČE	4400657090002	255.272,34	95.356,66	350.629,00	58.400,00	6.300,00	3/17	415.329,00
KALINOVIK	4400531580004	111.830,98	20.481,02	132.312,00	23.395,00	3.100,00	3/17	158.807,00
RUDO	4400619910004	0,00	16.700,00	16.700,00	17.769,00	6.400,00	9/17	40.869,00
VIŠEGRAD	4400495170007	408.620,63	138.686,37	547.307,00	72.100,00	13.500,00	12/17	632.907,00
N.GORAŽDE	4400508330009	299.253,36	0,00	299.253,36	22.000,00	2.200,00	7/17	323.453,36
UKUPNO		13.757.999,83	3.654.832,04	17.412.831,87	2.025.632,00	721.300,00		20.159.763,87

BOLNICA	JIB	REPROGRAMIRANE OBAVEZE	DUG SA 31.12.2016.	UKUPAN DUG sa 31.12.2016.god. (sa reprogramom)	DUG ZA 2017 .g.	DUG ZA 2018 .g.	Zadnji period izmirenja	UKUPAN DUG
1	2	3	4 (5-3)	5	6	7	8	9 (5+6+7)
BANJA LUKA	4400928890000	19.100.163,24	11.999.999,76	31.100.163,00	570.000,00	0,00	1/18	31.670.163,00
M.ZOTOVIĆ	4400917770002	0,00	0,00	0,00	0,00	150.373,00	12/17	150.373,00
GRADIŠKA	4401060730007	1.714.758,42	1.286.516,58	3.001.275,00	436.000,00	71.000,00	8/17	3.508.275,00
PRIJEDOR	4401532680009	2.909.808,00	0,00	2.909.808,00	526.000,00	103.800,00	9/17	3.539.608,00
MLJEČANICA	4400733530009	725.785,90	174.214,10	900.000,00	20.203,00	19.000,00	12/17	939.203,00
DOBOJ	4400044160008	5.158.903,56	2.707.999,44	7.866.903,00	1.445.843,00	158.545,00	11/17	9.471.291,00
BIJEIJINA	4400425470003	826.658,43	1.527.721,57	2.354.380,00	527.000,00	120.000,00	12/17	3.001.380,00

MODRIČA	4400193830008	0,00	31.527,00	31.527,00	30.000,00	30.000,00	12/17	91.527,00
I.SARAJEVO	4403626490001	1.781.593,82	4.766.228,18	6.547.822,00	691.000,00	90.000,00	1/16	7.328.822,00
SOKOLAC	4403626570005	162.232,30	272.937,70	435.170,00	303.000,00	29.000,00	1/16	767.170,00
ZVORNIK	4401544420002	344.492,00	0,00	344.492,00	357.560,00	71.000,00	8/17	773.052,00
NEVESINJE	4401396480009	58.434,62	789.915,38	848.350,00	25.450,00	14.000,00	12/17	887.800,00
TREBINJE	4401353910000	0,00	827.995,00	827.995,00	223.084,00	67.000,00	9/17	1.118.079,00
FOČA	4403578070003	1.479.313,80	1.689.551,20	3.168.865,00	453.094,00	90.000,00	8/17	3.711.959,00
UKUPNO		34.262.144,09	26.074.605,91	60.336.750,00	5.608.234,00	1.013.718,00		66.958.702,00
SVEUKUPNO		48.020.143,92	29.729.437,95	77.749.581,87	7.633.866,00	1.735.018,00		87.118.465,87