

Na osnovu člana 16. Zakona o udruženjima i fondacijama Republike Srpske ("Službeni glasnik" Republike Srpske broj 52/01 i 42/05), Skupština Strukovnog sindikata doktora medicine Republike Srpske, na XV redovnoj sjednici održanoj dana 14.10.2022. godine u Doboju, donosi sljedeći:

STATUT

STRUKOVNOG SINDIKATA DOKTORA MEDICINE REPUBLIKE SRPSKE

I-OSNOVNE DREDBE

Član 1.

Strukovni sindikat doktora medicine Republike Srpske (u daljem tekstu: Sindikat) je samostalno, nezavisno, nestranačko, strukovno, sindikalno udruženje doktora medicine i stomatologije Republike Srpske, koje je organizovano i djeluje u skladu sa načelima slobodnog sindikalnog organizovanja i djelovanja, a u cilju zaštite profesionalnih, socijalnih i ekonomskih prava i dostojanstva rada doktora medicine i doktora stomatologije.

Rad Sindikata je nezavisan od djelovanja državnih i republičkih organa, poslodavaca, političkih partija, privrednih društava, javnih i privatnih ustanova, drugih udruženja i organizacija, kao i drugih sindikata i udruženja poslodavaca.

Sindikat svoje programske aktivnosti provodi u skladu sa Osnivačkim aktom, Statutom i drugim opštim aktima, programom i planovima rada.

Statut sadrži odredbe koje su utvrđene zakonom, kao i druge odredbe kojima se uređuje unutrašnja organizacija i djelovanje Sindikata, načinu provođenja programskih aktivnosti, kao i načinu rada i poslovanje Sindikata.

Član 2.

Sindikat može da sarađuje i da se sindikalno udružuje sa registrovanim sindikatima i asocijacijama sindikata u zemlji i inostranstvu, a o čemu odluku donosi Glavni odbor Sindikata.

II - NAZIV, SJEDIŠTE, PODRUČJE I OBLAST DJELOVANJA

Naziv sindikalne organizacije

Član 3.

Puni naziv sindikata je: **Strukovni sindikat doktora medicine Republike Srpske.**

Skraćeni naziv je: **SSDM RS.**

Puni naziv na engleskom jeziku je: Trade Union of the Republic of Srpska Physicians

Skraćeni naziv na engleskom jeziku je: **TURSP**

U svom djelovanju Sindikat može koristiti oba naziva i isticati ih na službenim prostorijama, dokumentima i na propagandnom materijalu.

Sjedište

Član 4.

Mjesto sjedišta Sindikata je u **Banjaluci na adresi Ul. Zdrave Korde broj 1.**

Odluku o promjeni mjesta sjedišta donosi Skupština Sindikata natpolovičnom većinom glasova svojih članova. Odluku o promjeni adrese u mjestu sjedišta donosi Glavni odbor Sindikata većinom glasova.

Područje i oblast djelovanja

Član 5.

Sindikat je jedinstveno organizovan na nivou Republike Srpske u djelatnosti doktora medicine i stomatologije.

Sindikat djeluje kod poslodavaca u okviru teritorijalnih sindikalnih podružnica, koje su osnovni oblik sindikalnog organizovanja i djelovanja članova Sindikata.

III PEČAT I ŠTAMBILJ

Član 6.

Pečat Sindikata je okruglog oblika promjera 40. mm, s tekstom: Strukovni Sindikat doktora medicine Republike Srpske. U sredini pečata je stilizovani medicinski znak - zmija.

Pečat čuva i koristi predsjednik Sidikata, a po njegovom pismenom ovlašćenju i druga lica koja on ovlasti.

Sindikat može koristiti više pečata koji moraju biti numerisani i mogu se izraditi i koristiti na osnovu odluke Glavnog odbora Sindikata, kojom se utvrđuje izgled i način njihovog korištenja.

Sindikat može imati i štambilj o čijem izgledu, veličini i načinu korištenja odlučuje Glavni odbor Sindikata svojom odlukom.

IV - OSNOVNI CILJEVI I ZADACI SINDIKATA

Član 7.

Osnovni ciljevi i zadaci Sindikata su:

- Promocija i zagovaranje univerzalnog prava na slobodno strukovno sindikalno organizovanje i udruživanje doktora medicine i stomatologije;
- Promocija i zagovaranje strukovnog sindikalnog organizovanja i djelovanja doktora medicine i stomatologije u oblasti zdravstva;
- Promocija, zagovaranje i zaštita kolektivnih i pojedinačnih profesionalnih, socijalnih i ekonomskih prava i dostojanstva rada doktora medicine i stomatologije;
- Promocija, zagovaranje i zaštita prava na socijalni dijalog, kolektivno pregovaranje i zaključenje kolektivnih ugovora u djelatnostima doktora medicine i stomatologije;
- Promocija, zagovaranje i zaštita standarda bezbjednosti i zdravlja na radu u djelatnosti doktora medicine i stomatologije;
- Generalna zaštita osnovnih prava članova Sindikata, koja su utvrđena međunarodnim konvencijama, Ustavom, zakonom, kolektivnim ugovorima i ugovorima o radu, a koja uključuju pravnu, psiho-socijalnu i humanitarnu pomoć članovima Sindikata;
- Organizovanje i finansiranje usluga osiguranja od medicinskih grešaka i zaštita prava članova Sindikata po ovom osnovu;
- Promocija i zagovaranje zdravstvenog zakonodavstva u skladu sa međunarodnim zdravstvenim standardima i preporučenom praksom;
- Organizovanje i provođenje sindikalne solidarnosti koja uključuje novčanu i materijalne pomoć, socijalno ugroženim i bolesnim članovima Sindikata;
- Organizovanje stručnih, kulturnih i sportskih aktivnosti za članove Sindikata.

Član 8.

Ciljevi i zadaci iz predhodnog člana realizuju se reprezentativnim kolektivnim zastupanjem članova Sindikata u bipartitnom i tripartitnom socijalnom dijalogu sa poslodavcima i vlastima, a u skladu sa pravilima sindikalnog organizovanja i djelovanja koje su utvrđene konvencijama Međunarodne organizacije rada, Ustavom i zakonom.

U navedenu svrhu Sindikat organizovano provodi sve vrste pravne, psiho-socijalne i materijalne pomoći članovima Sindikata i u tu svrhu može da na načelima solidarnosti osniva različite fondove o čemu odluku donosi Skupština Sindikata.

V - ČLANSTVO

Član 9.

Članovi Sindikata mogu biti doktori medicine i doktori stomatologije koji na osnovu dobijene licence za rad, obavljaju poslove u zdravstvu u Republici Srpskoj. Članovi Sindikata mogu biti i studenti apsolvanti medicine i stomatologije koji pristupe ovom sindikatu kao članovi podmlatka. Članovi podmlatka ne plaćaju sindikalnu članarinu.

Svim članovima Sindikata za vrijeme vršenja bilo koje državne ili političke funkcije na koju su imenovani ili izabrani ili rukovodnih dužnosti u oblasti zdravstva (poslanici, ministri, državni službenici, direktori, pomoćnici direktora, zamjenici direktora, načelnici klinika i rukovodioci istog ranga, kao i funkcioneri političkih partija), mora mirovati članstvo u Sindikatu za vrijeme trajanja mandata na koji je izabran i ne može biti biran u organe Sindikata za vrijeme mirovanja članstva.

Član za vrijeme mirovanja članstva može da nastavi da plaća sindikalnu članarinu.

Član 10.

Članom Sindikata postaje se potpisivanjem pristupnice, kojom se prihvata ovaj Statut i Program. Članu Sindikata izdaje se članska karta sa rednim brojem.

Član sindikata ima obavezu da sa Sindikatom zaključi ugovor o članstvu, ako odluči da iskoristi pravo na sindikalno osiguranje od medicinske greške, pravo na sindikalnu besplatnu pravnu pomoć i zastupanje na sudu u sporovima sa poslodavcem i pravnu pomoć u slučaju medicinske greške, kao i kod ostvarivanja prava na solidarnu sindikalnu materijalnu i finansijsku pomoć.

Članstvo u Sindikatu je dobrovoljno i član može istupiti iz Sindikata dostavljanjem potpisane pismene obavjesti–izjave.

Član Sindikata može biti brisan iz evidencije članova zbog neopravdanog neplaćanja sindikalne članarine u trajanju od tri mjeseca uzastopno.

Član Sindikata može biti isključen iz Sindikata zbog nepoštovanja Statuta i Programa Sindikata, kao i nepridržavanja ili kršenja odluka organa Sindikata.

Član 11.

Inicijativu za isključenje člana iz Sindikata može pokrenuti najmanje deset članova sindikata, Izvršni odbor podružnice sindikata, Glavni odbor Sindikata i Skupština sindikata većinom glasova prisutnih članova.

Postupak utvrđivanja opravdanosti razloga za isključenje provodi Komisija sastavljena od tri člana koju za svaki pojedinačni postupak imenuje Glavni odbor na način da imenovani članovi komisije nisu članovi podružnice kojoj pripada član protiv kojega je pokrenuta inicijativa za isključenje.

Prije donošenja odluke, Komisija je dužna saslušati člana protiv kojeg je pokrenut postupak za isključenje iz Sindikata i mora mu se omogućiti da iznese svoju odbranu.

Protiv odluka komisije o isključenju člana iz Sindikata može se podnijeti prigovor Glavnom odboru Sindikata čija odluka je konačna.

Član 12.

Članovi Sindikata imaju pravo i dužni su učestvovati u donošenju odluka, pridržavati se donesenih odluka i učestvovati u izvršavanju svih odluka organa sindikata koje se na njih odnose, a na što su se dobrovoljno obavezali pristupanjem Sindikatu.

VI - NAČIN ORGANIZOVANJA SINDIKATA

Produžnica kao osnovin oblik organizovanja Sindikata

Član 13.

Podružnica Sindikata je osnovni oblik organizovanja i djelovanja u kojem članovi štite svoja prava i preko koje zastupaju svoje interese prema poslodavcu. U podružnici članovi izvršavaju sve svoje članske obaveze i ostvaruju svoja članska prava na način da daju prijedloge i mišljenja u cilju uspješnijeg ostvarivanja ciljeva i zadataka Sindikata.

Podružnica Sindikata se osniva za jednu ili više zdravstvenih ustanova zavisno od broja članova Sindikata.

Broj sindikalnih podružnica i način njihovog organizovanja utvrđuje Skupština statutarnom odlukom, a na prijedlog Glavnog odbora Sindikat.

Organizacija podružnice Sindikata

Član 14.

Podružnice Sindikata provode svoje aktivnosti u skladu sa ovim Statutom i Pravilnikom o radu podružnica sindikata koji donosi Skupština Sindikata.

Organi podružnice Sindikat su:

- Skupština podružnice sindikata,
- Izvršni odbor podružnice sindikata,
- Predsjednik Skupštine podružnice koji je ujedno i predsjednik Izvršnog odbora podružnice sindikata.

Organi podružnice učestvuju u svim sindikalnim aktivnostima koji se odnose na sindikalno djelovanje kod poslodavca. Ove aktivnosti organi podružnice provode u kordinaciji sa Glavnim odborom Sindikata.

Skupština sindikata odlučuje o sporovima o načinu sindikalnog organizovanja i djelovanja koji nastanu između organa podružnice Sindikata i Glavnog odbora i predsjednika Sindikata.

Odluka Skupštine Sindikata je konačna.

Član 15.

U okviru podružnice Sindikata koja ima više od 50 članova mogu se organizovati osnovne sindikalne organizacije za jednog ili više poslodavca.

Podružnice i osnovne sindikalne organizacije Sindikata mogu biti registrovane u Registru sindikalnih organizacija na osnovu odluke Glavnog odbora Sindikata.

Član 16.

Izvršni odbor Podružnice donosi Poslovnik o radu, bira sekretara Izvršnog odbora i potreban broj sindikalnih povjerenika za organizacione jedinice sindikata koje se nalaze u sastavu Podružnice.

Izvršni odbor podružnice imenuje sindikalne povjerenike i to tako da u svakoj zdravstvenoj ustanovi, u kojoj ima svoje članove, imenuje jednog sindikalnog povjerenika koji štiti interese njenih članova u toj zdravstvenoj ustanovi, te učestvuje u pregovorima i zaključivanju Kolektivnog ugovora kod poslodavca.

Izvršni odbor podružnice Sindikata obavlja sljedeće sindikalne aktivnosti:

- organizuje sindikalni rad u podružnici Sindikata i za svoj rad odgovoran je Skupštini podružnice, Glavnom odboru i Skupštini sindikata;
- osigurava provođenje odluka Skupštine Sindikata, odluka Glavnog odbora Sindikata i Skupštine podružnice;
- odgovoran je za prijem novih članova Sindikata;
- osigurava kvalifikovano i odgovorno informisanje članova podružnice;
- obavlja ostale poslove u svrhu realizacije ciljeva i zadataka Sindikata;
- provodi sve oblike sindikalne aktivnosti, uključujući organizaciju štrajka na nivou podružnice; U slučaju priprema za pokretanja štrajka obvezno i bez odlaganja pravovremeno obavještava Glavni odbor Sindikata o svim aktivnostima pripremei provođenja štrajka;
- daje prijedloge, smjernice i inicijative, te se koristi metodama sindikalne borbe: pregovorima, upozorenjima, različitim oblicima pritisaka i drugim aktivnostima;
- bira i razrješava delegate Podružnice u Skupštini sindikata na period od 4. godine sa mogućnošću reizbora i opoziva;
- predlaže Skupštini sindikata lice za imenovanje u Glavni odbor sindikata ispred Podružnice.

Predsjednika Skupštine podružnice koji je ujedno i predsjednik Izvršnog odbora podružnice sindikata bira Skupština podružnice.

VII - ORGANI SINDIKATA, NAČIN IZBORA I ODLUČIVANJA I NADLEŽNOST

Član 17.

Organi Sindikata su:

- Skupština sindikata,
- Glavni odbor sindikata

- Predsjednik Sindikata, koji je ujedno i predsjednik Skupštine Sindikata.

Skupština Sindikata

Član 18.

Skupštinu sindikata čini 20. delegata koje biraju podružnice na način da svaka Podružnica ima najmanje po jednog delegate, a ostalih jedanaest delegata se bira proporcionalno broju članova po podružnicama. Način raspodjele ovih jedanaest delegata će utvrđivati Glavni odbor sindikata svake četiri godine koristeći precizne podatke brojčane zastupljenosti po podružnicama i to dostaviti Skupštini sindikata na usvajanje. Delegati se biraju na četiri godine sa pravom reizbora.

Svaka podružnica može svoje delegate opozvati prije isteka mandata.

Skupština iz svojih redova bira predsjednika i potpredsjednika Skupštine većinom glasova prisutnih članova. Predsjednik Skupštine vrši funkciju predsjednik Sindikata sa svim ovlaštenjima za zastupanje i predstavljanje Sindikata

Član 19.

Skupština se redovno sastaje najmanje jednom godišnje, a prema potrebi ili razloga hitnosti se može sazvati Vanredna skupština Sindikata koja raspravlja samo o pitanjima zbog kojih je sazvana.

Skupštinu uvijek može sazvati Glavni odbor Sindikata, a obavezno se mora sazvati i kada to traži najmanje deset članova Skupštine.

Rok za zakazivanje i održavanje Skupštine je 15 dana, a Vanredne skupštine je 7 dana od dana zahtijeva.

Član 20.

Skupština ima sledeće nadležnosti:

- usvaja Statut i njegove izmjene i dopune na prijedlog Glavnog odbora ili deset članova Skupštine Sindikata,
- donosi Poslovnik o radu Skupštine,
- donosi Pravilnik o radu podružnice Sindikata,
- donosi druge opšte akte iz svoje nadležnosti,
- donosi Program rada Sindikata,
- donosi periodične i godišnje planove rada i usvaja izvještaje o radu
- donosi odluku o posebnim sindikalnim aktivnostima i generalnom štrajku na nivou Republike,
- daje saglasnost na odluke Glavnog odbora koje su donesene između dva zasjedanja Skupštine;

- utvrđuje visinu članarine,
- odlučuje o statusnom udruživanju sa drugim sindikatima, kada se osniva novo pravno lice,
- odlučuje razdvajanju, transformaciji i prestanku rada Sindikata i drugim statusnim promjenama,
- odlučuje o prekidu ili završetku generalnog štrajka doktora medicine,
- bira i smjenjuje članove Glavnog odbora Sindikata,
- bira i smjenjuje predsjednika Skupštine, koji je ujedno i predsjednik Sindikata,
- usvaja program rada, narativne, finansijske i druge planove i izvještaje,
- odlučuje o svim drugim pitanjima koja ne spadaju u nadležnost drugih organa Sindikata.

Član 21.

Skupština punovažno odlučuje ako je prisutna natpolovična većina članova od ukupnog broja članova Skupštine.

Natpolovičnom većinom ukupnog broja članova Skupština donosi sledeće odluke:

- odlučuje o statusnom udruživanju sa drugim sindikatima kada se osniva novo pravno lice,
- odlučuje razdvajanju, transformaciji i prestanku rada i drugim statusnim promjenama i promjenama pravne forme,
- odlučuje o stupanju u štrajk,
- odlučuje o izmjenama i dopunama Statuta,
- usvaja platformu pregovora za Kolektivni ugovor,

Sve ostale odluke Skupština donosi većinom glasova prisutnih članova i to javnim glasanjem.

Skupština može odlučivati tajnim glasanjem ukoliko o tome donese odluku.

Glavni odbor Sindikata

Član 22.

Glavni odbor Sindikata ima 15. članova. Skupština sindikata imenuje članove Glavnog odbora na način da iz svake Podružnice imenuje po jednog člana, a ostalih šest članova Glavnog odbora na osnovu broja članova po podružnicama. Glavni odbor proporcionalno brojnosti članstva utvrđuje tačnu raspodelu po podružnicama ovih šest članova svake četiri godine i to dostavlja Skupštini sindikata na usvajanje. Glavni odbor se bira na četiri godine, s mogućnošću ponovnog izbora. Glavni odbor iz svojih redova bira predsjednika i potpredsjednika Glavnog odbora Sindikata. Članovi Glavnog odbora ne moraju biti članovi Skupštine Sindikata.

Glavni odbor je Izvršni organ Skupštine i sastaje se prema potrebi, a sve odluke donosi većinom glasova ukupnog broja članova Glavnog odbora.

Radom Glavnog odbora rukovodi predsjednik ili potpredsjednik kada ga predsjednik ovlasti u koordinaciji sa predsjednikom Sindikata ili potpredsjednikom Sindikata kojeg je predsjednik Sindikata ovlastio.

Sjednicu Glavnog odbora saziva predsjednik Glavnog odbora.

Sjednicu Glavnog odbora može sazvati i Predsjednik Sindikata, kao i najmanje osam članova Glavnog odbora.

Član 23.

Glavni odbor posebno obavlja sljedeće poslove:

- donosi Poslovnik o radu Glavnog odbora;
- osigurava i realizuje ciljeve i zadatke koji su utvrđeni u člana 7. Statuta;
- organizuje rad i usklađuje opšte interese Sindikata i interese podružnica i članova;
- priprema i usvaja planove, programe i izvještaje za sjednice Skupštine Sindikata;
- priprema i predlaže izmjene Statuta i drugih akata koje donosi Skupština;
- donosi Pravilnik o načinu finansiranja sindikalnih aktivnosti, Pravilnik o opštim uslovima ugovora o članstvu, Pravilnik o pravnoj pomoći članovima sindikata, Pravilnik o sindikalnoj solidarnoj pomoći članovima, Pravilnik o osiguranju članova od medicinske greške, Pravilnik o disciplinskoj odgovornosti članova i Pravilnik o finansijskom poslovanju Sindikata;
- provodi informisanje članstva u koordinaciji sa Podružnicima Sindikata;
- provodi odluke Skupštine i prati provođenje programa i planova rada;
- priprema i provodi pregovore u okviru socijalnog dijaloga i pregovara o Kolektivnom ugovoru na osnovu odluka Skupštine;
- provodi odluke o štrajku
- priprema izvještaje o realizaciji programa i finansijske izvještaje te ih podnosi Skupštini na usvajanje;
- donosi odluke o zajedničkom sindikalnom djelovanju sa drugim sindikatima i članstvu u asocijacijama i udruženjima sindikata na višem nivou organizovanja,
- priprema i provodi odluke o posebnim sindikalnim aktivnostima koji uključuju i provođenje generalnog štrajka,
- raspolaže imovinom Sindikata u skladu s odlukama Skupštine,
- vrši druge poslove i zadatke koje nisu u nadležnosti Skupštine Sindikata.

Predsjednik sindikata

Član 24.

Predsjednika Sindikata bira Skupština Sindikata većinom glasova prisutnih članova, na mandatni period od četiri godine. Predsjednik Sindikata je ujedno i predsjednik Skupštine Sindikata.

Nadležnosti predsjednika Sindikata su:

- organizuje i priprema sjednice Skupštine Sindikata i priprema njene odluke,
- zastupa i predstavlja Sindikat,

- odgovoran je za provođenje odluka Skupštine i Glavnog odbora Sindikata,
- zajedno sa predsjednikom Glavnog odbora koordinira sve aktivnosti Sindikata
- rukovodi poslovanjem Sindikata;
- organizuje i provodi javno predstavljanje Sindikata u javnim medijima;
- priprema dnevni red za sjednice Glavnog odbora Sindikata i zajedno sa predsjednikom Glavnog odbora organizuje i učestvuje u radu Glavnog odbora Sindikata, obavlja i druge poslove za koje ga ovlasti Skupština i Glavni odbor Sindikata.
- imenuje vršioca dužnosti (vd) predsjednika Podružnice u slučajevima kada predsjednik Podružnice ne vrši svoju dužnost duže od 30 (trideset) dana,
- obavlja i druge poslove za koje ga ovlasti Skupština i Glavni odbor Sindikata.

VIII - STICANJE RASPOLAGANJE I NADZOR NAD SREDSTVIMA

Član 25.

Aktivnosti sindikata se finansiraju iz članarine koja iznosi 1% neto plate članova sindikata. Raspodjela članarine iznosi 70% za fond koji vode podružnice Sindikata i 30% za fond koji vodi Glavni odbor Sindikata.

Ostali izvori finansiranja su donacije i drugi zakonom dozvoljeni izvori sredstava.

Finansijska sredstva Sindikata služe za djelatnost i poslove ostvarivanja sindikalnih programa i planova uključujući i doprinose ili članarine drugim sindikatima sa kojima se Sindikat udružuje ili realizuje zajedničke aktivnosti i projekte.

Član 26.

Finansijska sredstva čuvaju se na posebnom računu Sindikata, odnosno računu podružnice Sindikata, a pravo raspolaganja sredstvima imaju predsjednik i sekretar Glavnog odbora, odnosno predsjednik i sekretar podružnice, u skladu sa pravilima i odlukama trošenja sredstava.

Glavni odbor Sindikata je dužan da Skupštini podnese na usvajanje završni račun za prethodnu godinu i finansijski plan za narednu godinu.

Član 27.

Finansijsko i administrativno poslovanje Sindikata vodi se u skladu s zakonskim propisima Republike Srpske o finansijskom i materijalnom poslovanju za što su odgovorni predsjednik Sindikata i predsjednici podružnica Sindikata.

Glavni odbor Sindikata je nadležan za donošenje odluka o raspolaganju finansijskim sredstvima Sindikata, ugovaranju nabavki i pružanju usluga, kao i zapošljavanju stručnih saradnika na projektima Sindikata.

IX - POSEBNE SINDIKALNE AKTIVNOSTI I MJERE

Član 28.

U cilju zaštite prava svojih članova u slučajevima teških kršenja profesionalnih socijalnih i ekonomskih prava zdravstvenih radnika, Sindikat može u skladu sa zakonom organizovati posebne sindikalnih aktivnosti i mjere.

Posebne sindikalne aktivnosti i mjere su:

- Javno informisanje članova sindikata kod poslodavca bez remećenja radnog procesa (za vrijeme dnevnog odmora u toku radnog vremena, prije početka radnog vremena ili poslije radnog vremena);
- Štrajk upozorenja kod jednog ili više poslodavaca;
- Štrajk upozorenja na nivou Republike;
- Štrajk kod jednog ili više poslodavaca;
- Štrajk na nivou Republike;
- Protestno okupljanje ili zbor kod poslodavca ili na javnom mjestu
- Protestna šetnja ili marš unaprijed utvrđenom i odobrenom maršrutom

Odluku o provođenju posebnih sindikalnih aktivnosti na nivou Republike donosi Skupština Sindikata na prijedlog Glavnog odbora sindikata.

Odluku o provođenju posebnih sindikalnih aktivnosti kod jednog ili više poslodavaca donosi Izvršni odbor podružnice Sindikata uz obavezujuće mišljenje i saglasnost Glavnog odbora Sindikata.

Za organizaciju i provođenje posebnih sindikalnih aktivnosti Izvršni odbor podružnice ili Glavni odbor Sindikata zavisno od vrste aktivnosti imenuje posebni Odbor koji rukovodi svim posebnim aktivnostima i koji je sastavljen od najmanje tri člana koji moraju biti aktivni i iskusni članovi organa Sindikata (Izvršni odbor Podružnice ili Glavni odbor Sindikata).

Odbor je obavezan da svoje odluke donosi u potpunoj kordinaciji i saradnji sa Izvršnim odborom podružnice Sindikata, Glavnim odborom Sindikata i Predsjednikom Sindikata.

Odbor je odgovoran za zakonito provođenje svih posebnih sindikalnih aktivnosti i mjera, a obavezan je da osigura javni red i mir, ličnu bezbjednost svih učesnika aktivnosti i potpunu zaštitu imovine, opreme i inventara za vrijeme provođenja posebnih sindikalnih aktivnosti.

Prije provođenja aktivnosti Odbor utvrđuje Plan aktivnosti sa procjenom uspjeha, a nakon završetka planiranih aktivnosti obavezan je da Glavnom odboru u roku od 15 dana od provedenih aktivnosti dostavi poseban izvještaj.

X - SPAJANJE, RAZDVAJANJE, TRANSFORMACIJA I PRESTANAK SINDIKATA

Član 29.

O spajanju, razdvajanju i prestanku rada Sindikata odlučuje Skupština Sindikata nakon što se zatraži mišljenje svih sindikalnih podružnica.

Ukoliko neka od podružnica ne dostavi svoje mišljenje, to ne može biti prepreka za odlučivanje.

Nakon spajanja ili prestanka rada Sindikata ne može koristiti naziv ovog sindikata. U slučaju prestanka rada Sindikata sva imovina pripada Sindikatu koji nastavlja da zastupa sindikalne interese doktora medicine.

Statutarnom odlukom o prestanku rada Sindikata odlučuje se i o njegovoj imovini.

U slučaju spajanja ili transformacije u druge sindikate, statutarnu odluku o imovini donosi Skupština Sindikata.

XI - OPŠTI AKTI

Član 30.

Sa ovim Statutom moraju biti usklađeni opšti akti Sindikata. Postupak i nadležnost za donošenje i izmjena opštih akata utvrđeni su ovim Statutom.

U slučaju spora o tumačanju odredbi Statuta odluku donosi Skupština Sindikata natpolovičnom većinom glasova.

XII - PRELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Član 31.

Ovaj Statut stupa na snagu sa danom donošenja.

Skupština Sindikata, Glavni odbor Sindikata i izvršni odbori podružnica su u roku od 60. dana obavezni donijeti opšte akte utvrđene ovim Statutom.

Član 32.

Danom stupanja na snagu Statuta prestaje da važi Statut koji je donijela Osnivačka skupština Sindikata na sjednici održanoj dana 11. marta 2005. godine i sve izmjene i dopune Statuta.

Broj: 160/22



PREDSJEDNIK

dr Joviša Mišić